Bulletin du travail

14 juillet 2006

Also available in English.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la Direction de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement social Canada.

Le *Bulletin du travail* vous tiendra au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin* **gratuitement,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution.

La Direction de l'information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml pour la liste complète des produits et services.

Dans ce numéro

	Page
• Règlements salariaux – **Mai 2006** accompagnés d'analyses et tableaux des données salariales	2
• Négociations clés en cours et à venir	16
• Principaux arrêts de travail	19
• À paraître dans le prochain *Bulletin*	20
• Pour plus d'information	20
• Liste de distribution – Ajouter/retirer mon nom	20

Gouvernement du Canada Government of Canada

Canada

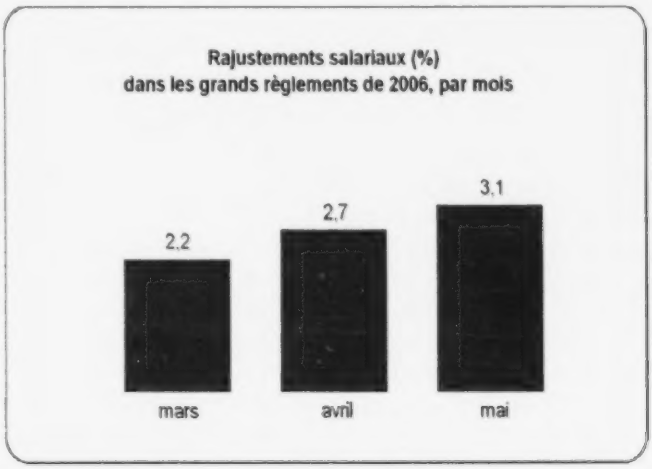
Règlements salariaux

Règlements salariaux visant 500 employés ou plus
Mai 2006

Les principales conventions collectives ratifiées en mai 2006 ont donné lieu à un rajustement du taux de salaire de base de 3,1 % par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une hausse par rapport à la moyenne de 2,7 % enregistrée au cours du mois précédent. Les données de mai 2006 sont basées sur l'examen de 26 conventions visant 69 745 employés.

Au cours des 5 premiers mois de l'année 2006, de janvier à mai, 396 650 employés ont obtenu des rajustements salariaux de 2,5 % en moyenne dans le cadre de 147 conventions.

Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 1,8 % en moyenne, soit un taux inférieur à celui affiché au cours des ententes courantes. En mai 2006, la durée des conventions était de 44,9 mois, comparativement à 31,6 mois au cours des ententes précédentes.



En mai 2006, le secteur public (13 conventions visant 50 480 employés) enregistre des gains salariaux (3,4 %) supérieurs à ceux du secteur privé (2,2 %) qui représente 13 conventions visant 19 265 employés. La majorité des conventions ratifiées dans le secteur public se trouve en Ontario où 10 460 employés reçoivent des rajustements de 3,1 % en moyenne dans le cadre de 6 conventions; en Alberta, 9 100 employés obtiennent des rajustements de 3,4 % dans le cadre de 3 conventions, et en Colombie-Britannique, 29 770 employés reçoivent des rajustements de 3,5 % dans le cadre de 2 conventions. Les résultats de mai 2006 ont été influencés par la convention de Health Employers Association qui a accordé à 29 270 infirmières des augmentations salariales de 3,6 % en moyenne.

Si l'on exclut la convention de Health Employer Association de la Colombie-Britannique, les 25 autres conventions signées en mai 2006 donnent lieu à un rajustement moyen de 2,8 %, inférieur au taux global de 3,1 %.

Sur une base régionale et par sphère de compétence, le secteur du multiprovince affiche le rajustement salarial le plus élevé au taux de 4,1 %. La Colombie-Britannique, qui enregistre des rajustements salariaux de 3,5 % en moyenne, compte la plus forte concentration d'employés (43,8 % de l'ensemble) en raison de la convention signée par Health Employers Association. La province de l'Ontario, qui comporte la deuxième plus forte concentration d'employés (23 %), et le plus grand nombre de conventions (11 conventions, soit 42,3 % du total) enregistre des rajustements de 2,9 % en moyenne. Voici, par ordre décroissant, les autres augmentations salariales enregistrées : les provinces des Prairies, 3,4 %; la sphère de compétence fédérale, 3,2 %; les provinces de l'Atlantique, 2,0 %, et le Québec, 1,5 % en moyenne.

Si l'on observe les secteurs d'activité, les secteurs des finances et des services professionnels affichent l'augmentation salariale la plus élevée au taux de 3,5 % en moyenne. Le secteur de la fabrication enregistre la plus faible augmentation salariale au taux de 1,9 %. Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui compte la plus forte concentration de conventions (38,5 %) et d'employés (69,8 %) affiche des rajustements salariaux de 3,4 % en moyenne. Voici, par ordre décroissant, les autres augmentations salariales enregistrées : le secteur du transport, 3,3 %; le secteur de l'administration publique, 3,0 %; le secteur du commerce, 2,9 %, et le secteur de l'industrie primaire, 2,1 %.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2006		
	mars	**avril**	**mai**
Secteurs			
Secteur public	2,1	2,7	3,4
Secteur privé	2,6	2,8	2,2
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	2,2	2,7	3,1
Sans IVC	2,1	2,7	3,1
Avec IVC	3,0	3,2	2,4
Moyenne annuelle de 1ère année	2,0	3,0	2,9
Sans IVC	1,9	3,1	2,9
Avec IVC	2,9	1,7	2,9

	2006		
	mars	avril	mai
Industries			
Industries primaires	-	-	2,1
Services publics	2,6	-	-
Fabrication	2,0	3,2	1,9
Commerce de gros et de détail	-	-	2,9
Transport	1,8	2,5	3,3
Information et culture	3,3	2,4	-
Finance et services professionnels	-	2,1	3,5
Éducation, santé et services sociaux	1,9	2,6	3,4
Administration publique	2,6	2,9	3,0
Sphères de compétence			
Île-du-Prince-Édouard	-	2,8	-
Nouvelle-Écosse	-	3,1	2,9
Nouveau-Brunswick	-	-	1,2
Québec	1,1	3,1	1,5
Ontario	2,8	3,3	2,9
Manitoba	2,3	3,1	-
Saskatchewan	2,0	-	-
Alberta	3,0	3,5	3,4
Colombie-Britannique	1,6	2,5	3,5
Territoires	-	3,1	-
Multiprovince	3,3	-	4,1
Sphère de compétence fédérale	0,8	2,5	3,2

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2005			2006
	2e	3e	4e	1er
Secteurs				
Secteur public	2,6	2,9	1,6	2,2
Secteur privé	2,6	2,7	2,1	2,5
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,6	2,8	1,7	2,2
Sans IVC	2,6	2,9	1,6	2,2
Avec IVC	2,3	2,7	2,4	2,9
Moyenne annuelle de 1ère année	2,3	3,0	1,3	2,1
Sans IVC	2,3	3,0	1,2	2,0
Avec IVC	2,1	3,0	2,7	3,0
Industries				
Industries primaires	2,1	2,7	2,2	1,5
Services publics	2,2	1,6	3,1	2,6
Construction	3,1	3,1	-	-
Fabrication	2,3	2,6	2,5	2,1
Commerce de gros et de détail	2,7	2,7	1,1	1,7
Transport	3,2	2,8	2,5	2,2
Information et culture	1,5	2,8	2,1	3,3
Finance et services professionnels	2,2	-	2,2	2,5
Éducation, santé et services sociaux	2,6	3,0	1,6	2,1
Loisirs et hôtellerie	0,7	3,3	1,4	2,7
Administration publique	2,6	2,9	1,6	2,7

	2005			2006
	2e	3e	4e	1er
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	2,5	2,7	1,5	-
Île-du-Prince-Édouard	-	-	3,0	-
Nouvelle-Écosse	3,6	3,2	3,3	-
Nouveau-Brunswick	3,3	2,5	3,0	3,8
Québec	2,1	2,8	1,6	2,1
Ontario	2,6	2,9	2,8	2,7
Manitoba	3,8	3,1	2,9	2,4
Saskatchewan	1,9	1,1	2,1	2,1
Alberta	3,2	3,1	2,5	3,1
Colombie-Britannique	1,3	1,3	0,1	1,6
Territoires	-	3,1	2,7	-
Multiprovince	-	4,1	4,2	3,3
Sphère de compétence fédérale	2,4	2,7	2,2	2,3

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon l'année

	2003	2004	2005	2006
Secteurs				
Secteur public	2,9	1,4	2,2	2,6
Secteur privé	1,2	2,2	2,4	2,4
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,5	1,8	2,3	2,5
Sans IVC	2,5	1,7	2,2	2,5
Avec IVC	2,6	3,1	2,5	2,8
Moyenne annuelle de 1ère année	2,5	1,1	2,1	2,6
Sans IVC	2,6	0,9	2,1	2,6
Avec IVC	2,2	3,2	2,7	2,8
Industries				
Industries primaires	2,8	3,0	2,1	2,0
Services publics	2,4	3,1	2,6	2,6
Construction	2,8	2,7	2,5	-
Fabrication	2,5	2,4	2,5	2,1
Commerce de gros et de détail	1,2	1,5	1,9	2,3
Transport	1,6	0,5	2,9	2,5
Information et culture	1,5	2,7	2,3	3,0
Finance et services professionnels	2,8	1,3	2,3	2,6
Éducation, santé et services sociaux	3,3	0,8	2,1	2,5
Loisirs et hôtellerie	2,6	2,7	1,7	2,7
Administration publique	2,3	2,4	2,4	2,9

	2003	2004	2005	2006
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	3,1	1,0	2,1	-
Île-du-Prince-Édouard	3,2	2,4	2,5	2,8
Nouvelle-Écosse	3,3	3,7	3,2	3,1
Nouveau-Brunswick	2,8	4,1	3,0	2,3
Québec	2,1	2,6	1,6	1,8
Ontario	3,3	3,0	2,7	2,9
Manitoba	2,9	2,6	2,9	2,5
Saskatchewan	3,0	1,0	1,9	2,1
Alberta	3,0	3,1	3,0	3,2
Colombie-Britannique	1,3	-1,6	0,5	2,4
Territoires	2,5	3,0	3,0	3,1
Multiprovince	1,1	2,7	4,1	3,5
Sphère de compétence fédérale	1,8	1,6	2,6	2,5

Note : *les données de 2006 reflètent les résultats enregistrés à ce jour.*

Rajustements salariaux en pourcentage dans les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1985

Année	Public	Privé	Tous
1985	3,8	3,3	3,7
1986	3,6	3,0	3,4
1987	4,1	3,8	4,0
1988	4,0	5,0	4,4
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6

Année	Public	Privé	Tous
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,5
1998	1,6	1,8	1,7
1999	2,0	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,2	1,8
2005	2,2	2,4	2,3
2006	2,6	2,4	2,5

***Note :** les données de 2006 reflètent les résultats enregistrés à ce jour.*

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 50 ko).

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs – public et privé – , sphères de compétence et industries. Ces données sont disponibles à Tableaux plus détaillés.

Les principales ententes conclues en mai 2006

Industries, employeur, emplacement syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Industries primaires				
Elk Valley Coal Corporation Fording River, Colombie-Britannique Synd. intl. travailleurs unis de la métallurgie, papier, foresterie, caoutchouc, fabrication, énergie, services et ind. connexes (FAT-COI/CTC) mineurs	800	3,0	60,0	30 avr 2011
Falconbridge Ltd. comté de Gloucester, Nouveau-Brunswick; et Dalhousie, Nouveau-Brunswick Métallurgistes unis d'Amérique (FAT-COI/CTC) mineurs	730	1,2*	60,0	28 fév 2011
2 conventions	**1 530**	**2,1**	**60,0**	
Fabrication				
Bombardier Aéronautique St-Laurent, Québec; Dorval, Québec; et Mirabel, Québec Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale (FAT-COI/CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	5 500	2,1	36,0	30 nov 2008
Cadbury Trebor Allan Inc. Toronto, Ontario; et Oakville, Ontario Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (FAT-COI/CTC) employés de production	525	2,8	36,1	6 déc 2008
Guilde des manufacturiers de vêtements de mode du Québec à l'échelle de la province, Québec Unite Here Canada (FAT-COI/CTC)	1 460	0,9	60,0	31 mai 2011

Industries, employeur, emplacement syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
employés de production				
INCO Limited Sudbury, Ontario; et Port Colborne, Ontario Synd. intl. travailleurs unis de la métallurgie, papier, foresterie, caoutchouc, fabrication, énergie, services et ind. connexes (FAT-COI/CTC) employés de fonderie et de raffinerie	3 260	2,8*	36,0	31 mai 2009
TRW Canada Limited St. Catharines, Ontario Thompson Products Employees' Association (Synd. ind. local) employés d'usine et préposés à l'entretien	500	1,2*	36,0	30 avr 2009
Vêtements Peerless Inc. Montréal, Québec Fraternité internationale des Teamsters (FAT-COI/CTC) employés de production	2 200	0,7	32,8	28 fév 2009
6 conventions	**13 445**	**1,9**	**38,1**	
Commerce de gros et de détail				
Finning (Canada), Division of Finning International Ltd. à l'échelle de la province, Colombie-Britannique; et à l'échelle du territoire, Yukon Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale (FAT-COI/CTC) employés des services et préposés à l'entretien; employés d'entrepôt	780	4,2	36,0	14 avr 2009

Industries, employeur, emplacement syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Great Atlantic and Pacific Company of Canada, Limited région du Nord, Ontario Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (FAT-COI/CTC) commis de détail	560	1,2	60,0	10 jul 2010
2 conventions	**1 340**	**2,9**	**46,0**	
Transport				
Air Transat à l'échelle du réseau, Multiprovince Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) agents de bord	1 100	3,3	60,0	31 oct 2010
1 convention	**1 100**	**3,3**	**60,0**	
Finance et services professionnels				
Énergie atomique du Canada limitée Mississauga, Ontario; et Montréal, Québec Société des ingénieurs professionnels et associés (Synd. ind. local) ingénieurs; bibliothécaires; employés scientifiques et autres professionnels	550	3,1	60,0	31 déc 2010
Metropolitan Toronto Convention Centre Corporation Toronto, Ontario Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord (FAT-COI/CTC) employés des services généraux	750	3,3	48,0	31 déc 2009

Industries, employeur, emplacement syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
NDT Management Association à l'échelle du Canada, Multiprovince Assoc. unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des É.-U. et du Canada (FAT-COI/CTC); Fraternité internationale des chaudronniers, constructeurs de navires en fer, forgerons, forgeurs et aides (FAT-COI/CTC) employés des services techniques	1 200	4,0	36,0	30 avr 2009
Toronto Community Housing Corporation Toronto, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés des services et préposés à l'entretien	650	3,1	84,0	31 déc 2008
4 conventions	**3 150**	**3,5**	**53,0**	
Éducation, santé et services sociaux				
Association des hôpitaux de l'Ontario à l'échelle de la province, Ontario Syndicat des employé-e-s de la Fonction publique de l'Ontario (CTC) techniciens de laboratoire	6 540	3,1	36,0	31 mar 2009
British Columbia Institute of Technology Burnaby, Colombie-Britannique Syndicat des fonctionnaires provinciaux et de service de la Colombie-Britannique (CTC) employés de soutien	500	2,1	48,0	30 jun 2010
Calgary Health Region Calgary, Alberta Syndicat de la Fonction publique de l'Alberta (CTC) infirmières auxiliaires; employés des services techniques	2 200	3,0	48,0	31 mar 2008

Industries, employeur, emplacement syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Conseil scolaire de Calgary Calgary, Alberta Calgary Board of Education Staff Association (Synd. ind. local) employés de bureau; employés des services techniques	2 600	3,2	36,0	31 aoû 2007
Durham District School Board Whitby, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants suppléants	970	4,3	48,0	31 aoû 2008
Health Employers Association of British Columbia à l'échelle de la province, Colombie-Britannique British Columbia Nurses' Union (CTC); Union of Psychiatric Nurses (CTC); Association des sciences de la santé de la Colombie-Britannique (CTC) infirmières	29 270	3,6	48,0	31 mar 2010
Nova Scotia Community College Halifax, Nouvelle-Écosse Syndicat des enseignants de la Nouvelle-Écosse (Synd. ind. national) employés d'éducation générale	600	2,9	42,0	31 aoû 2008
Ottawa-Carleton District School Board Ottawa, Ontario Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC) enseignants suppléants	650	3,1	48,0	31 aoû 2008
Trillium Lakelands District School Board Lindsay, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés des services éducatifs	1 020	2,5	36,0	31 déc 2008

Industries, employeur, emplacement syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Université de l'Alberta Edmonton, Alberta University of Alberta Non-Academic Staff Association (Synd. ind. local) employés des services administratifs et de soutien	4 300	3,7	48,0	31 mar 2009
10 conventions	**48 650**	**3,5**	**45,4**	
Administration publique				
Ville de London London, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'extérieur	530	3,0	48,0	31 déc 2009
1 convention	**530**	**3,0**	**48,0**	
Conventions avec IVC - 3 conventions	**4 490**	**2,4**	**39,9**	
Conventions sans IVC - 23 conventions	**65 255**	**3,2**	**45,3**	
Toutes les conventions - 26 conventions	**69 745**	**3,1**	**44,9**	

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 50 ko).

Source : Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	divers syndicats	23 200	CO/N/PR	mai 02-sep 05
Postes Canada	STTP/ACMPA	12 630	ARB/PR	déc 05
Énergie atomique du Canada (Ont. et Qc)	divers syndicats	1 030	N	mar 06/jun 06
Centre de la sécurité des télécommunications	AFPC	1 000	N	fév 06
Conseil national de recherches Canada	divers syndicats	1 000	N	déc 04/avr 05
Secteur privé				
Air Canada et Jazz (réexamens des salaires)	divers syndicats	33 100	N/CO/ARB	jun/jul 06
Chemin de fer Canadien Pacifique	métallurgistes	1 270	TENT	déc 06
TELUS Corp. (Qc)	SCFP	1 140	N	déc 05
Compagnie minière et métallurgique de la Baie d'Hudson	divers syndicats	1 090	ARB	déc 05
Saskatchewan Wheat Pool	Syndicat des services du grain	750	N	jan 06

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Association des hôpitaux de l'Ontario	ALLO	45 000	N	mar 06
Association des employeurs des écoles du secteur public de la Colombie-Britannique	enseignants	42 000	PR	jun 06
Association des hôpitaux de l'Ontario	SCFP	18 000	PR	sep 06
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	infirmières/ enseignants/ employés des soins de santé	13 700	N/CO/PR	aoû 04/jun 05
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	NBPEA/SCFP	12 700	PR/N/CO	déc 03–fév 06
Gouvernement du Manitoba	SEFPEGM	12 100	ARB	mar 06
Gouvernement du Québec	police/techniciens ambulanciers	8 100	PR	jun 02/jun 05
Gouvernement de l'Ontario	police	7 680	N	déc 05
Nova Scotia Association of Health Organizations	SCFP/ TCA CANADA	5 800	CO/N	mar 06
Ville d'Edmonton	divers syndicats	5 600	N	déc 05
Manitoba Hydro	divers syndicats	4 060	N/PR	mar 06/mai 06
Health Authorities of Manitoba	MAHCP	3 300	N	mar 06
Health Authorities of Prince Edward Island	divers syndicats	2 340	N	mar 06
Université de Montréal	SCFP	2 000	N	nov 05

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP	1 200	N	oct 05
Secteur privé				
Industrie de la construction en Colombie-Britannique	divers syndicats	26 000	PR	avr 04
Loblaws (Ont.)	TUAC	15 000	N	jul 06
Fishery Products Intl. Ltd. (T.-N.-L.)	TCA CANADA	2 500	CO	mar 05
Constuction Management Bureau Limited (N.-É.)	divers syndicats	2 400	N/PR	avr 06

*
ARB Arbitrage
AT Arrêt de travail
CO Conciliation
MED Médiation
MPAT Médiation après un arrêt du travail
N Négociation
NPA Négociation postérieure à arbitrage
NPAT Négociation après un arrêt de travail
NPC Négociation postérieure à la conciliation
NPM Négociation postérieure à la médiation
PR Projet de règlement

Négociations à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Gouvernement de la Saskatchewan	SFPEGS	10 000	sep 06
Real Canadian Superstores (Alb.)	TUAC	8 150	aoû 06
Chemins de fer nationaux du Canada	TUT/TCA CANADA	7 810	déc 06
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters/TUT	6 470	déc 06
Nova Scotia Association of Health Organizations	infirmières	4 000	oct 06
Via Rail Canada	TCA CANADA	2 680	déc 06

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Saint John Construction Association	UIJAN/UBCJ	1 800	jun 06
Gouvernement du Nunavut	AFPC	1 750	sep 06
Council of Marine Carriers	GMMC	650	sep 06

Principaux arrêts de travail

Principaux arrêts de travail impliquant 500 employés ou plus du **16 au 29 juin 2006.**

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à Arrêts de travail au Canada.

Employeur, emplacement, syndicat, employés	Litige(s)	Début	Fin
Ville d'Abbotsford, Abbotsford, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique 500 employés d'extérieur	Salaires, durée de la convention collective et salaires et sécurité d'emploi pour les travailleurs saisonniers	26 jun 2006	
Woodbine Entertainment Group, à l'échelle de la province, Ontario Canadian Racetrack Workers Union 600 employés de pistes de course	Non disponible	21 jun 2006	
Stora Enso Port Hawksbury Limited, Point Tupper, Nouvelle-Écosse Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier 670 employés de moulin et de bureau	Sous-traitance	26 jan 2006 Lockout	22 jun 2006

À paraître dans le prochain *Bulletin*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociation clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Etc.

Pour plus d'information

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle : 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau : 819-997-3117

Site Web : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

LISTE DE DISTRIBUTION – Ajouter/retirer mon nom

Le nouveau *Bulletin du travail* vous fournira des renseignements pertinents sur des sujets variés. Si vous désirez continuer à recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE